

## Organisation und Personal

### Pflichtmodul

<b>Lehrende*r</b>	Prof. Dr. Thomas Breisig Carl von Ossietzky Universität Oldenburg
<b>Inhalte</b>	<p>Unser Leben ist durchdrungen von dem Phänomen „Organisation“. Mit Blick auf den betrieblichen Kontext schafft das Modul ein Bewusstsein und Verständnis für verschiedene Organisationsbegriffe, -fragen und -belange. Ausgehend von der differenzierten Klärung des Organisationsbegriffs rücken die Aufbau- und Ablauforganisation und deren unterschiedlichen Gestaltungsmöglichkeiten in den Fokus. Geschaffene Organisationslösungen sind aber nicht zwingend von unendlicher Dauer. Der Wandel in und von Organisationen spielt in diesem Zusammenhang eine zentrale Rolle und wird mit unterschiedlichen Modellen und Konzepten thematisiert. Da Organisationen auch Orte der Entwicklung gemeinsamer Einstellungen, Werte und Normen sind, widmet sich das Modul ebenfalls der Organisationskultur.</p> <p>Organisation funktioniert letztendlich nicht ohne Personal. So befasst sich das Modul ebenfalls mit dem Menschen als Teil des betrieblichen Leistungsprozesses. Das Erkenntnisobjekt des Human Resource Managements (HRM) bzw. des Personalwesens besteht im Kern darin, das Leistungsverhalten des arbeitenden Menschen in wirtschaftlichen Organisationen zu erklären und es prognostizierbar und steuerbar zu machen. Dabei geht es um das Potenzial „lebendiger“ Menschen und vor diesem besonderen Hintergrund wird in diesem Modul ein Einblick in den Bestand an theoretischen und praktischen Erkenntnissen zum HRM gegeben. Neben den begrifflich-theoretischen Grundlagen und den Besonderheiten des HRM beschäftigt sich das Modul mit zentralen Handlungsfeldern des Personalwesens. Dabei wird einer gewissen Input-Throughput-Output-Logik gefolgt (Personalplanung, Beschaffung und Integration von Mitarbeitenden, ihren Einsatz zur Erreichung der Betriebszwecke bis hin zur Freistellung und zur Aufhebung des Arbeitsverhältnisses). So spielen auch arbeitsrechtliche Fragestellungen eine wichtige Rolle, da sie zahlreiche Aspekte der Personalarbeit betreffen, u.a. das Einstellungsverfahren, die Gestaltung von Arbeitsverträgen, Rechte und Pflichten von Arbeitgebern und Arbeitnehmern im Rahmen des Arbeitsverhältnisses sowie die Beendigung von Arbeitsverhältnissen.</p>
<b>Lernergebnisse</b>	<p>Nach Abschluss des Moduls können die Teilnehmenden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— unterschiedliche Organisationsverständnisse differenzieren.</li> <li>— zentrale Fragen betrieblicher Organisation einordnen, aber auch spezifische Organisationsprobleme erfassen und anhand unterschiedlicher Aspekte der Organisationsgestaltung Lösungen generieren.</li> <li>— den Wandel in und von Organisation erklären sowie unterschiedliche Konzepte kritisch diskutieren.</li> <li>— die Bedeutung der Organisationskultur einschätzen und diese organisationspezifisch erfassen.</li> <li>— den Unterschied zwischen „Faktor Arbeit“ und anderen Produktionsfaktoren erklären.</li> <li>— personalwirtschaftliche Implikationen eines gesellschaftlichen Wertewandels einschätzen.</li> <li>— die Grundlagen und Bedeutung von Zielvereinbarungen und Steuerungsinstrumenten beschreiben und kritisch würdigen.</li> <li>— die Rolle der Personalplanung im betriebswirtschaftlichen Planungszusammenhang einschätzen und Funktionsbereiche unterscheiden.</li> <li>— verschiedene Instrumente zur Personalauswahl und -freisetzung einschätzen und anwenden.</li> <li>— eine grundlegende Begriffsklärung von Personalentwicklung nachvollziehen.</li> <li>— individuelles und kollektives Arbeitsrecht unterscheiden und Grundzüge erläutern.</li> </ul>
<b>Lehrformen</b>	Internetgestütztes Studium (Einzel und in Gruppen), (virtuelles) Präsenzstudium, transferorientierte Projektarbeit
<b>Teilnehmerzahl</b>	max. 25 Teilnehmende
<b>Voraussetzungen</b>	Keine
<b>Verwendbarkeit des Moduls</b>	Pflichtmodul
<b>Voraussetzung für Vergabe von Kreditpunkten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Regelmäßige Teilnahme an Online-Diskussionen und Präsenz-/Online-Workshops</li> <li>— Bestehen der studienbegleitenden Prüfungsleistungen: Lernaktivitäten und praxisorientierte Projektarbeit</li> </ul>
<b>Kreditpunkte und Noten</b>	Kreditpunkte: 10 KP Notenskala: 1,0 / 1,3 / 1,7 / 2,0 / 2,3 / 2,7 / 3,0 / 3,3 / 3,7 / 4,0 / 5,0
<b>Häufigkeit des Angebots</b>	Das Modul wird in einem Turnus von zwei Semestern angeboten.
<b>Arbeitsaufwand</b>	Gesamt: ca. 300 Std. (Inputphase: ca. 90 Std.; Transferphase: ca. 120 Std.; Ergebnisphase: ca. 40 Std.; Abschlussphase: ca. 50 Std.)
<b>Dauer</b>	ca. 26 Wochen
<b>Termine</b>	Zurzeit liegen keine Termine vor.
<b>Gebühr</b>	890,00 Euro